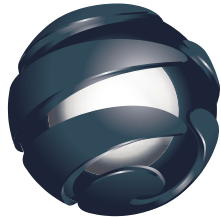




**INFORME DE  
LABORES**  
RESPONSABILIDAD  
SOCIAL CORPORATIVA

---

2024

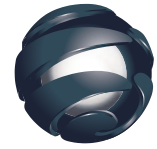


**DR SECURITY**  
INTEGRANDO TECNOLOGÍA, CREANDO SOLUCIONES





En **DR Security**, la **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** es un pilar fundamental de nuestra estrategia empresarial.



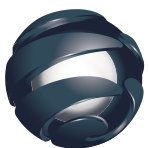
**DR SECURITY**

# ÍNDICE

1. Carta de Dirección General	3
2. Quiénes Somos: Misión, Visión y Principios	5
3. Responsabilidad Social Corporativa: Introducción a nuestras acciones y contribución a los ODS	8
4. Calidad de Vida	13
5. Ética y Gobernanza	22
6. Medio Ambiente	26
7. Vinculación con la Comunidad	29
7.1 Voluntariado Corporativo	32



# 1. CARTA DE DIRECCIÓN GENERAL



**DR SECURITY**



# 1. CARTA DE DIRECCIÓN GENERAL

En **DR Security** S.A. de C.V. y sus empresas asociadas, estamos comprometidos con el desarrollo de nuestras actividades bajo los principios de responsabilidad, honradez, imparcialidad y eficiencia.

Es un honor presentar el Informe de Labores 2024, que refleja nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y las acciones emprendidas para contribuir al bienestar de nuestra comunidad y la protección del medio ambiente.

En DR Security, creemos firmemente que el éxito no se mide solo en términos financieros, sino también en el impacto positivo que generamos en la sociedad. La RSC es un pilar fundamental de nuestra estrategia empresarial, guiando nuestras decisiones y asegurando una operación ética y sostenible.

Nuestro enfoque se centra en tres ejes fundamentales:

- Desarrollo Social
- Sostenibilidad Ambiental
- Ética Empresarial

A lo largo de 2024, hemos implementado iniciativas clave, como programas de voluntariado, proyectos ambientales y colaboraciones con organizaciones comunitarias. Estas acciones reflejan nuestro compromiso con un impacto real y duradero, alineado con nuestros principios y valores.

Este informe detalla nuestras acciones y logros, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia como base para fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés y fomentar una cultura de mejora continua.

Agradecemos a todas y todos nuestros colaboradores y aliados que han hecho posible estos avances. Su compromiso es clave para seguir construyendo una empresa socialmente responsable y sostenible.

Atentamente,

Director General, DR Security

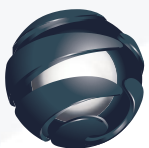


DR



## **2. QUIÉNES SOMOS**

Misión, Visión, Principios



**DR SECURITY**

## MISIÓN

Integramos soluciones avanzadas de seguridad, desarrollando y adaptando tecnología de la más alta calidad para crear sistemas personalizados, efectivos y confiables.



## VISIÓN

- Corto Plazo (3 años): Consolidar la estructura de la empresa, clarificando procesos y fortaleciendo el ambiente y la comunicación interna.
- Mediano Plazo (5 años): Reforzar la confianza del público en la empresa, mejorando la comunicación externa, la imagen corporativa y la estrategia de RSC.
- Largo Plazo (10 años): Mantener el liderazgo en la industria de seguridad en México y seguir un crecimiento sostenible, basado en la calidad y eficiencia de nuestras soluciones.



## PRINCIPIOS

### EXPERIENCIA

Nuestra trayectoria nos ha permitido perfeccionar nuestro servicio. Cada miembro del equipo aporta conocimientos valiosos, consolidando una base sólida que garantiza la calidad y eficacia de nuestros proyectos.

### LIDERAZGO

Buscamos constantemente innovar y evolucionar. El conformismo no tiene cabida en nuestra filosofía; exploramos nuevas ideas y adoptamos innovaciones que mejoran nuestra eficiencia.

### COMPETENCIA

Fomentamos una competencia sana que impulsa el crecimiento y desarrollo tanto individual como organizacional.

### COMPROMISO

Valoramos la confianza depositada en nosotros y respondemos con responsabilidad, garantizando la seguridad y cumplimiento de cada proyecto.

### CALIDAD

Seleccionamos e integramos tecnología de vanguardia para ofrecer soluciones eficaces, confiables y adaptadas a las necesidades del mercado.

### DISCIPLINA

El cumplimiento de procesos es clave para alcanzar resultados efectivos y sostenibles.

### PERSEVERANCIA

Enfrentamos los retos con determinación, enfocándonos en objetivos a largo plazo a pesar de las dificultades.

### ÉTICA

Nos regimos por principios de honestidad, transparencia y respeto en todas nuestras relaciones.

### CONTRIBUCIÓN

Nos comprometemos con el bienestar de la comunidad mediante acciones concretas que mejoran la calidad de vida.

### DISCRECIÓN

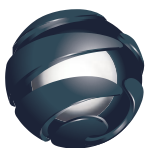
Protegemos la confidencialidad de nuestros clientes con la prudencia y responsabilidad que cada proyecto requiere.

### RESOLUCIÓN

Fomentamos una mentalidad proactiva, orientada a la resolución de problemas y la innovación constante.



### **3. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC)**



**DR SECURITY**



## 3. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC)

### INTRODUCCIÓN

En **DR Security**, asumimos el compromiso de generar un impacto positivo en las comunidades donde operamos. A través de acciones concretas, contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas y participamos activamente en iniciativas de ayuda social, fortaleciendo nuestro aporte al desarrollo del país.

### DIAGNÓSTICO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Con el apoyo de la consultoría IntegraRSE, realizamos un diagnóstico detallado sobre nuestro avance y nivel de conocimiento en materia de Responsabilidad Social (RS).

Este análisis nos permitió identificar áreas de oportunidad, establecer acciones prioritarias de aplicación inmediata y evaluar nuestra posición en términos de ESG (Environmental, Social & Governance).

### TALLER DE MATERIALIDAD

A través de este taller, definimos los temas clave para la empresa y desarrollamos una estrategia alineada con los valores de DR Security, las expectativas de nuestros grupos de interés y las necesidades actuales. Como resultado, creamos un plan de trabajo con acciones específicas para fortalecer nuestra gestión sostenible.





## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Reconocemos el papel fundamental del sector privado en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Reconocemos el papel fundamental del sector privado en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Por ello, nuestras iniciativas están orientadas a generar un impacto directo en los siguientes objetivos globales:



**ODS 3**  
SALUD Y BIENESTAR



**ODS 12**  
PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE



**ODS 5**  
IGUALDAD DE GÉNERO



**ODS 13**  
ACCIÓN POR EL CLIMA



**ODS 8**  
TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



**ODS 16**  
PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



**ODS 10**  
REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



**ODS 17**  
ALIANZAS PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS





## COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Para garantizar el cumplimiento de nuestros objetivos y la ejecución del plan de trabajo, establecimos un Comité de Responsabilidad Social enfocado en cuatro áreas estratégicas. Este comité coordina, implementa, supervisa y mejora continuamente nuestras acciones en los ámbitos social, ambiental y ético.

En 2024, el comité sesionó en cuatro ocasiones, asegurando el adecuado seguimiento del plan de trabajo y la alineación con nuestros principios corporativos.

### LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS DEL COMITÉ SON:



1

**CALIDAD DE VIDA**



2

**ÉTICA Y GOBERNANZA**



3

**MEDIO AMBIENTE**



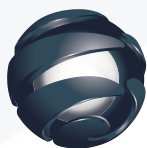
4

**VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD**

4.1 Voluntariado Corporativo



## **4. CALIDAD DE VIDA**



**DR SECURITY**



## 4. CALIDAD DE VIDA

En **DR Security**, reconocemos el valor de las personas y fomentamos una cultura diversa e inclusiva, basada en la ética, el respeto y la integridad. Consideramos que el bienestar de nuestros colaboradores y colaboradoras es un pilar fundamental de nuestra responsabilidad social.

Nos comprometemos a promover el bienestar físico, emocional y social de nuestro equipo, proporcionando un entorno laboral saludable y equilibrado que favorezca su desarrollo personal y profesional. Nuestra estrategia de calidad de vida, dentro del plan de Responsabilidad Social, se centra en implementar acciones concretas para mejorar la salud, el bienestar y la satisfacción de las y los colaboradores.



## 4. CALIDAD DE VIDA

Nuestras iniciativas en el pilar de calidad de vida impactan directamente en los siguientes ODS:



**ODS 3**  
SALUD Y BIENESTAR



**ODS 10**  
REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



**ODS 5**  
IGUALDAD DE GÉNERO



**ODS 16**  
PAZ, JUSTICIA E  
INSTITUCIONES SÓLIDAS



**ODS 8**  
TRABAJO DECENTE Y  
CRECIMIENTO ECONÓMICO

## OBJETIVOS

- 1 Fomentar un ambiente de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso, promoviendo la diversidad, la igualdad de oportunidades y el trabajo en equipo.
- 2 Fortalecer políticas y procesos internos para garantizar la equidad y el bienestar de nuestros colaboradores y colaboradoras.
- 3 Implementar programas de salud y bienestar ocupacional que promuevan hábitos saludables, la prevención de enfermedades y el equilibrio entre la vida laboral y personal.
- 4 Ofrecer beneficios y servicios que mejoren la calidad de vida de las y los colaboradores, como seguro médico, programas de salud mental, flexibilidad laboral y apoyo en situaciones de crisis.
- 5 Fortalecer la cultura organizacional mediante iniciativas que impulsen el sentido de pertenencia y el compromiso.
- 6 Promover el desarrollo personal y profesional de las y los colaboradores a través de programas de formación, capacitación y desarrollo de habilidades.



## **DIVERSIDAD, INCLUSIÓN E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

En **DR Security**, promovemos una cultura organizacional basada en la igualdad y la equidad, garantizando un entorno libre de discriminación, incluyente y con respeto a la diversidad.

Para reforzar este compromiso, desarrollamos e implementamos la Política de Igualdad de Género, No Discriminación, Inclusión y Diversidad, acompañada de sesiones de sensibilización sobre igualdad de género e inclusión de la comunidad LGBTQI+.

Asimismo, contamos con una política de tolerancia cero ante cualquier forma de hostigamiento o acoso, ya sea sexual o laboral. Para ello, hemos implementado un mecanismo confidencial de denuncias y desarrollado un Protocolo de Atención para estos casos, asegurando un ambiente de trabajo seguro y respetuoso para todas y todos.

# 25 NOVIEMBRE

## DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

NO MÁS VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS



## DÍA INTERNACIONAL PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

El 25 de noviembre, Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer (también conocido como Día Naranja), reafirmamos nuestro compromiso en la lucha contra la violencia de género y en la promoción de la igualdad en todos los ámbitos de la sociedad.

En **DR Security**, creemos firmemente en la importancia de generar un entorno seguro y respetuoso, donde se valore la dignidad de cada persona y se fomente su desarrollo. Esta fecha nos recuerda que el cambio no solo ocurre con palabras, sino con acciones concretas que contribuyan a erradicar la violencia y construir un futuro más justo para todas y todos.

### ¿CÓMO PODEMOS CONTRIBUIR?

- Fomentando un ambiente inclusivo y de respeto: Escuchar y respaldar a quienes nos rodean, promoviendo la diversidad y el respeto en nuestras interacciones diarias.

- Aprendiendo y concientizando: Participar en iniciativas y actividades que promuevan el conocimiento sobre la violencia de género y la importancia de la igualdad.
- Denunciando y apoyando: Si somos testigos de situaciones de violencia o discriminación, debemos actuar con responsabilidad, denunciarlas y brindar apoyo a quienes lo necesiten.

Para más información, pueden consultar la Política de Igualdad de Género, No Discriminación, Inclusión y Diversidad en la intranet, en la sección de documentos.

En **DR Security**, creemos que todas y todos podemos ser agentes de cambio y contribuir a un entorno laboral y social más seguro y equitativo.



## ESTRATEGIA DE SALUD INTEGRAL

Como parte de nuestro compromiso con la calidad de vida de las y los colaboradores, desarrollamos una estrategia integral de salud que abarca el bienestar físico, mental y emocional.

### INICIATIVAS CLAVE:



#### SALUD FÍSICA

Implementamos convenios con proveedores de salud para la prevención y el cuidado médico.



#### FOMENTO DE HÁBITOS SALUDABLES

Promovemos el deporte y la actividad física como herramientas clave para el bienestar.



#### SALUD MENTAL

Creamos espacios de relajación, reflexión y apoyo para el bienestar emocional.



## DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL

10 OCTUBRE

### BENEFICIOS Y PROGRAMAS DESTACADOS



#### SEGURO DE GASTOS MÉDICOS MAYORES

Brinda acceso a atención médica privada, reduciendo el impacto económico en las familias de las y los colaboradores.



#### CONVENIOS CON PROVEEDORES DE SALUD

Establecimos acuerdos con laboratorios y especialistas para ofrecer descuentos y servicios de prevención.



#### CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN

Durante el año, realizamos jornadas de salud enfocadas en la detección temprana y el autocuidado.



#### REVISIÓN OFTALMOLÓGICA

Organizamos consultas con especialistas para evaluar la salud visual de las y los colaboradores y sus familias, ofreciendo opciones de lentes y armazones.



#### ACCESO A GIMNASIOS

Implementamos el servicio Total Pass, que permite a las y los colaboradores y sus familias acceder a diversos gimnasios en la zona metropolitana.



#### PROGRAMA DE BIENESTAR EMOCIONAL

A través del programa “Encuentros de Bienestar”, ofrecemos conferencias mensuales, ejercicios de meditación y pausas activas semanales para reducir el estrés y la ansiedad, brindando herramientas prácticas para el día a día.



DR

# Encuentros de bienestar.

( )NESS  
CONSULTING

**21**

MARTES

ENE

## "Metas con Propósito"

Estableciendo metas con intención para un nuevo año

Horario: 5:00 pm- 6:00 pm

**11**

MARTES

MAR

## "Gestiona tu Enojo"

Prácticas para manejar el enojo de forma saludable.

Horario: 5:00 pm- 6:00 pm

**12**  
NOV

MARTES

## "Controla tu mente y equilibra tu vida"

Enfoque en la meditación para iniciar el camino al bienestar.

Horario: 5:00 pm- 6:00 pm

**11**  
FEB

MARTES

## "Conexiones Auténticas"

Fortaleciendo relaciones en el trabajo y en la vida personal.

Horario: 5:00 pm- 6:00 pm



**DR SECURITY**

**10**  
DIC

MARTES

## "Cultivando Gratitude"

Exploración de la gratitud para cerrar el año con una mentalidad positiva.

Horario: 5:00 pm - 6:00 pm



**V I P**  
INGENIERÍA

**8**  
ABR

MARTES

## "Adaptación y Cambio"

Abrazando el cambio con una mentalidad abierta y resiliente.

Horario: 5:00 pm - 6:00 pm



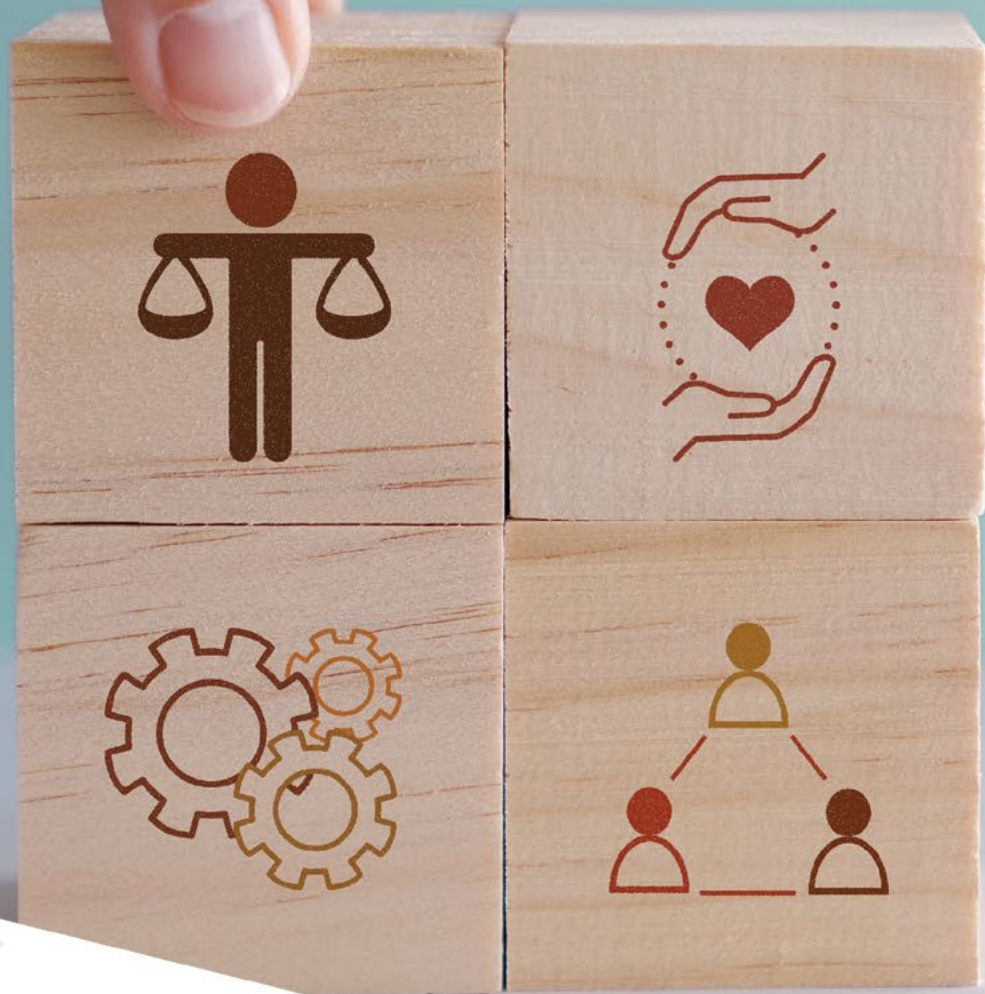
## CULTURA ORGANIZACIONAL Y ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN

En DR Security, promovemos la integración de nuestros equipos de trabajo y el involucramiento de sus familias a través de diversas actividades. Un ejemplo de ello fue el convivio del Día del Niño y la Niña en Rancho Mágico, donde más de 120 personas disfrutaron de un ambiente de convivencia y diversión en contacto con la naturaleza.

Para fortalecer el sentido de pertenencia, el trabajo en equipo y el reconocimiento, organizamos celebraciones clave a lo largo del año:

- 1 Día de la Madre:** Enviamos un mensaje de felicitación y entregamos un presente a cada madre en su lugar de trabajo.
- 2 Día del Padre:** Reconocimos la importancia de las paternidades participativas con un comunicado especial y un obsequio.
- 3 15 de Septiembre:** Decoramos las oficinas y organizamos una comida de integración con juegos tradicionales y platillos típicos.
- 4 Día de Muertos:** Instalamos un altar en la oficina, fomentando la participación de las y los colaboradores con ofrendas y actividades como el concurso “Vestir la Calaca”.
- 5 Fiesta de Fin de Año:** Reconocimos la labor de las y los colaboradores mediante la entrega de premios en distintas categorías, como antigüedad, compromiso, voluntariado y representación de valores.





## 5. ÉTICA Y GOBERNANZA



DR SECURITY

## 5. ÉTICA Y GOBERNANZA



### ODS 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

En **DR Security**, la ética y la gobernanza son pilares fundamentales de nuestra operación. Nos comprometemos a actuar con transparencia, integridad y ética en todas nuestras actividades, promoviendo valores como la honestidad, el respeto y la responsabilidad.

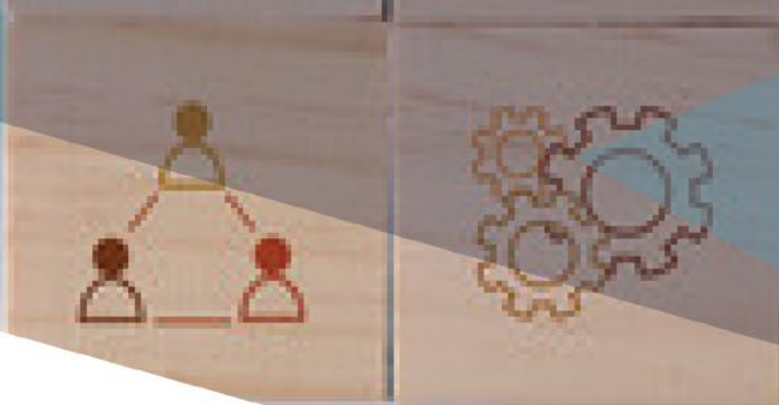
## OBJETIVOS

- 1 Fomentar una cultura de ética e integridad en todos los niveles de la organización.
- 2 Implementar mecanismos de control y supervisión para garantizar el cumplimiento normativo y prevenir conflictos de interés.
- 3 Asegurar la transparencia en la toma de decisiones y la comunicación interna y externa.
- 4 Promover la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión, respetando los derechos humanos.

- 5 Establecer un Código de Ética y Conducta alineado con nuestros principios y valores.

En 2024, renovamos nuestra misión y visión, estableciendo objetivos a largo plazo y fortaleciendo nuestra identidad corporativa. Como parte de este proceso, implementamos programas de formación en ética empresarial para todo el personal.

Además, creamos un **Comité de Ética** y establecimos mecanismos de denuncia para garantizar el cumplimiento de nuestras normativas. Cualquier inquietud sobre el Código de Ética puede ser enviada a [etica@drsecurity.net](mailto:etica@drsecurity.net).



## POLÍTICAS DESTACADAS:

-  Declaratoria de Responsabilidad Social.
-  Voluntariado.
-  Maternidad y lactancia materna.
-  Paternidad.
-  Comunicación interna.
-  Igualdad y no discriminación.
-  Prevención de conflictos de interés.
-  Manejo de regalos, hospitalidad y viajes.
-  Competencia justa y prácticas de mercado honestas.
-  Cuidado, mejora y preservación del medio ambiente.

Estas políticas están disponibles en nuestra intranet para consulta de todo el personal. Asimismo, implementamos medidas para garantizar la transparencia con proveedores y clientes, mediante un repositorio virtual para el seguimiento de obligaciones fiscales y de seguridad.

A partir de auditorías internas, identificamos la necesidad de documentar nuestros procesos bajo un sistema estructurado orientado a la certificación **ISO 9001:2015**. Para ello, iniciamos un proyecto de reingeniería organizacional, alineando nuestras políticas y normativas con los objetivos del negocio y los principios de la alta dirección.



## ADHESIÓN A PACTO GLOBAL MÉXICO

Finalmente, con el objetivo de pertenecer a una comunidad de líderes empresariales que incentiva la innovación y el fortalecimiento interno a favor del desarrollo sostenible, nos adherimos a Pacto Global México.

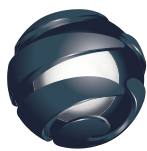
Ser signatarios de esta iniciativa nos ayuda a integrar firmemente la sustentabilidad en nuestra estrategia organizacional. A través de esta acción buscamos aprender y compartir mejores prácticas, continuar desarrollando nuestro trabajo en áreas como los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

**APOYAMOS  
EL PACTO MUNDIAL**





## **6. MEDIO AMBIENTE**



**DR SECURITY**

## 6. MEDIO AMBIENTE



**ODS 12**  
PRODUCCIÓN Y CONSUMO  
RESPONSABLE



**ODS 13**  
ACCIÓN POR EL CLIMA

En **DR Security**, reconocemos la importancia de proteger el medio ambiente como parte de nuestra responsabilidad social. Nos comprometemos a adoptar prácticas sostenibles que reduzcan nuestro impacto ambiental y contribuyan a la conservación de los recursos naturales.

## OBJETIVOS

- 1 Sensibilizar a colaboradores, clientes y proveedores sobre la importancia de la sostenibilidad.
- 2 Fomentar la gestión responsable de residuos, promoviendo la reducción, reutilización y reciclaje de materiales.
- 3 Optimizar el uso de recursos y mejorar procesos operativos.

En 2024, implementamos programas de eficiencia energética, como la instalación de iluminación LED y sistemas de gestión de energía. También establecimos un programa integral de gestión de residuos y realizamos campañas de sensibilización para fomentar hábitos sostenibles entre las y los colaboradores.

# SEPARACIÓN DE RESIDUOS Y SENSIBILIZACIONES

## 5 DE JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

### REDUCIR

Lo primero y más importante que podemos hacer para cuidar el medio ambiente es reducir nuestro consumo, de esta manera ahorramos recursos y generamos menos residuos.



### REUTILIZAR

Es fundamental tratar de reutilizar las cosas la mayor cantidad de veces posible. Si algo se rompe, hay que repararlo antes de reemplazarlo para evitar generar un exceso de residuos.

### REPARAR

Hay que acostumbrarnos a buscar la forma de reparar y extender la vida útil de los objetos. Hay que ser creativos a la hora de buscar formas de parchar y remendar las cosas.



### RECICLAR

Cuando termina la vida útil de un objeto, es muy importante desecharlo de manera correcta para que ese material se pueda reciclar y convertir en un nuevo objeto en lugar de ir a parar a la basura.

## 10 ECO TIPS PARA CUIDAR EL MEDIO AMBIENTE

1. Reduce el consumo de plástico utilizando bolsas reutilizables y envases reciclables
2. Reduce el consumo de agua cerrando la llave mientras te lavas los dientes o te bañas.
3. Opta por la comunicación digital y la impresión en papel reciclado.



4. Reutiliza y repara objetos en lugar de desecharlos y comprar nuevos.
5. Reutiliza frascos de vidrio y haz compras a granel evitando plásticos de un solo uso.
6. Apaga las luces y desconecta los electrodomésticos cuando no se estén utilizando.

7. Apoya la energía renovable y busca formas de reducir el consumo de energía en la oficina y en tu hogar.

8. Evita el desperdicio de alimentos planificando las compras y utilizando sobras en nuevas recetas.

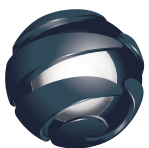


9. Recicla todo lo posible, separando los residuos en contenedores específicos.

10. Participa en actividades de limpieza y conservación del medio ambiente en tu comunidad



## 7. VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD



DR SECURITY

## 7. VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD



**ODS 10**  
REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



**ODS 17**  
ALIANZAS PARA ALCANZAR  
LOS OBJETIVOS

Nos comprometemos a generar un impacto social positivo en las comunidades donde operamos, estableciendo alianzas y diseñando programas de acción comunitaria.

### OBJETIVOS

- 1 Desarrollar alianzas estratégicas con organizaciones y entidades comunitarias.
- 2 Formalizar acciones de voluntariado corporativo.
- 3 Impulsar la educación y conciencia social mediante campañas y actividades de sensibilización.
- 4 Apoyar proyectos en beneficio de la infancia, personas privadas de la libertad y el medio ambiente.

### PROYECTOS DESTACADOS:

#### **PILARES Tacubaya:**

Donación de canchas multiusos y materiales educativos.

#### **Emergencia Huracán John:**

Colaboración con CENACED para recolectar insumos de despensa e higiene.



## 7. VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

### PILARES TACUBAYA

En DR Security estamos comprometidos en ser un agente de cambio positivo en la comunidad y en trabajar de manera colaborativa para construir un futuro más sostenible y equitativo para todos, es por eso por lo que nos complace haber podido contribuir con las canchas multiusos dentro de estas instalaciones, así como el donativo de distintos materiales formativos y recreativos que además fomentarán hábitos saludables como la actividad física. Además, se realizó la primera donación de equipo de computo para seguir fortaleciendo las capacidades y formación de las personas que participan en los talleres de IT, fomentando su autonomía.



### EMERGENCIA HURACÁN JOHN

En respuesta al Huracán John que afectó la costa sur del Pacífico Mexicano, nos unimos al Centro Nacional de Apoyo para Contingencias Epidemiológicas y Desastres, A.C. (CENACED) para recolectar insumos de despensa e higiene personal.

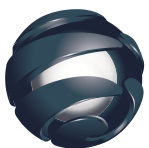


**CENACED**  
CENTRO NACIONAL DE APOYO PARA  
CONTINGENCIAS EPIDEMIOLÓGICAS  
Y DESASTRES, A.C.





## **7.1. VOLUNTARIADO CORPORATIVO**



**DR SECURITY**



## 7.1. VOLUNTARIADO CORPORATIVO

En **DR Security**, entendemos que la vinculación con la comunidad abarca varias aristas y creemos en la importancia de contribuir al bienestar de nuestras comunidades a través del voluntariado corporativo, por lo que dedicamos una sub-área completa al tema. A través del programa de voluntariado DR CONTIGO, nos comprometemos a fomentar y apoyar las iniciativas de voluntariado de las y los colaboradores y colaboradoras, con el objetivo de generar un impacto positivo en la sociedad y fortalecer nuestro compromiso social.



En **DR Security**, creemos que el voluntariado corporativo es una herramienta poderosa para fortalecer los lazos de solidaridad y compromiso social entre las y los colaboradores y la comunidad. Estamos comprometidos en apoyar y promover el voluntariado como parte integral de nuestra cultura empresarial.

### 1 Entrega de juguetes Día de Reyes en Hogares Providencia IAP

Dimos arranque a nuestro primer voluntariado de DR Contigo en enero del 2024, apadrinando una carta a los Reyes Magos de 37 niñas y niños de Hogares Providencia IAP. Compartimos una tarde con juegos, regalos y rosca de reyes para todas y todos los asistentes.





**\*Hogares Providencia IAP** es una Institución de Asistencia Privada (IAP) que desde 1979, se dedica a proteger, salvaguardar y promocionar los derechos de las niñas, niños y jóvenes que, por alguna circunstancia de vida han tenido que sobrevivir en las calles, o que están al borde de permanecer en ellas como alternativa de subsistencia.



La institución brinda hogares con un sistema de «Puertas Abiertas» a niñas, niños, y jóvenes con diferentes servicios, atención y cuidados óptimos para su desarrollo integral; que van desde la alimentación y vestido, así como atención en la salud física, mental y en la educación; además de proporcionarles actividades recreativas, acceso a la cultura y los deportes. Este sistema permite que los residentes permanezcan bajo propio convencimiento, situación que facilita su estancia y disminuye la posibilidad de regresar a la calle.





## 2 Centro de Desarrollo Integral Comunitario -relacionado con la pepena en el Bordo de Xochiaca- Fundación Dibujando un Mañana.

Durante abril 2024 se hicieron dos actividades para beneficiar a las y los niños del Centro de Desarrollo Integral Comunitario relacionados con la pepena en el Bordo de Xochiaca.

\*La fundación Dibujando un Mañana se dedica a impulsar el desarrollo social de niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad en México y Centro América con un modelo de inversión social que entrelaza la voluntad de ayudar de diversos actores y la transforma en programas sociales basados en los derechos humanos que generan impactos positivos a largo plazo.

## Carrera a Distancia- IntegraRSE por la Infancia

Durante todo el mes de abril, subimos los kilómetros que corrimos o caminamos, para donar a favor de las infancias a través de la fundación Dibujando un Mañana.

Gracias al esfuerzo de 30 personas registradas logramos aportar 2,858.59 km, de los 6,044 km totales, beneficiando al Centro de Desarrollo Integral Comunitario, un espacio vital donde se les otorga salud, educación y nutrición a más de 400 niñas, niños y adolescentes de escasos recursos de la comunidad pepenadora del Bordo de Xochiaca: el basurero a cielo abierto más grande de América Latina y se encuentra en México.

**IntegraRSE** donó un peso por cada kilómetro registrado y en Grupo DR **¡lo igualamos!**





### 3 Donación de dulceros para el Día del niño y de la niña

Durante abril se hizo una colecta de dulces y juguetes para armar 180 dulceros que fueron entregados a las y los niños del Centro de Desarrollo Integral Comunitario que están relacionados con la pepena en el Bordo de Xochiaca.



### 4 Día de las madres en Santa Martha Acatitla- La Cana

Con motivo del día de las Madres, el 14 de mayo asistimos al penal de Santa Martha Acatitla para celebrar el 10 de mayo con mujeres privadas de su libertad.

Se hizo una actividad con material que representó para las mujeres lo que es vivir la maternidad dentro y fuera de prisión y un convivio con ellas.

\*La Cana es un proyecto social que busca crear oportunidades de trabajo para mujeres en prisión, mediante la implementación de programas que tengan como objetivo su desarrollo personal, así como el trabajo y la capacitación para el mismo, con el fin de promover un proceso de reinserción que contribuya a reducir los índices de reincidencia y delincuencia en el país.



#### Testimoniales:

“Me agrada pertenecer a una empresa en donde se piensa en los demás, sin importar la situación en la que se encuentren, me gustó la actividad de este voluntariado, regresé más agradecida por todo lo que actualmente tengo. Sigue así DR!” Voluntaria DR CONTIGO

“Gracias, fue una gran experiencia llena de aprendizaje”. Voluntario DR CONTIGO.



## 5 Arborización Familiar

El día 17 de agosto se llevó a cabo la arborización en el parque “Rosario Castellanos, Chapultepec” en conjunto con “Sistémico, RUA y Mano Verde” en la cual se hizo la plantación de 50 individuos arbóreos de la especie “Astronómica”, con las características adecuadas y necesarias con base a la norma ambiental de la Ciudad De México NADF-006-RNAT-2016.

Más de 52 voluntarias y voluntarios asistieron con sus familias a arborizar la zona.



## 6 Casa de Medio Camino La Cana

El 3 de octubre 10 voluntarios y voluntarias asistieron a la casa de medio camino que La Cana pone a disposición para las mujeres en el programa de seguimiento en libertad. El voluntariado consistió en hacer labores de mantenimiento a las instalaciones de la casa y áreas comunes, poda de pasto, pintura y limpieza y acomodo de material. Gracias a la labor de las y los voluntarios contribuimos a que más mujeres vivan en condiciones dignas y tengan un lugar seguro a donde llegar.



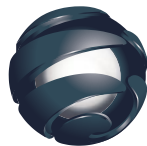


## Reconocimiento a nuestras y nuestros voluntarios

Este año reconocimos la labor de 57 voluntarias y voluntarios que han sumado hasta 30 horas de voluntariado cada uno. Contamos con categorías que reconocen su dedicación: Blanco, Bronce, Plata, Oro y Platino, acumulando horas a lo largo de los años para que puedan escalar estos niveles y sigamos fomentando la participación.



**¡Sigamos juntos en este camino hacia un futuro más responsable y solidario!**



**DR SECURITY**

[www.drsecurity.net](http://www.drsecurity.net)